

令和6年4月1日

社会福祉法人 日進市社会福祉協議会 次世代育成支援の行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくること  
によって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動  
計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和11年3月31日までの5年間

2. 内容

|     |  |
|-----|--|
| 目標1 | 育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、育児休業制度等について幹部職員<br>の理解促進を図る |
|-----|--|

〈対策〉

令和6年度～ 幹部会議での制度内容等の周知

|     |   |
|-----|---|
| 目標2 | 育児休業を取得する職員が不安なく職場復帰できるようにするための配慮、支<br>援を行う |
|-----|---|

〈対策〉

令和6年度～ 育児休業を取得する職員に対し、個々に育休復帰支援プランを作成  
することで、休業に入る前の段階で復帰に向けた長期展望を共有  
スムーズな復帰に向け、休業中も、業務の状況等に関する定期的な  
情報提供を実施

|     |                      |
|-----|----------------------|
| 目標3 | 学生等のインターンシップの受け入れを行う |
|-----|----------------------|

〈対策〉

令和6年度～ 希望する学校等からのインターンシップの受け入れ検討